

京都市立病院機構理念 京都市立病院機構は 市民のいのちと健康を守ります。患者中心の最適な医療を提供します。
地域と一体となって健康長寿のまちづくりに貢献します。


京都市立病院の特色 京都市立病院機構理念を念頭に、質の高い医療サービスを提供し、
市民のいのちと健康を守る自治体病院としての責任を全うしてまいります。

- 地域医療支援病院
- 地域がん診療連携拠点病院
- 災害拠点病院(地域災害医療センター)
- 第二種感染症指定医療機関
- エイズ治療拠点病院
- 入院基本料I(看護配置7対1以上)
- 救急告示病院
- 臓器提供施設
- 骨髄採取・骨髄移植認定施設
- 日本医療機能評価機構認定病院(3rdG:Ver.3.0)
- 地域周産期母子医療センター(2次周産期医療)

関連施設 京都市立京北病院 看護提供体制 パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)
京都市右京区京北下中町鳥谷3番地
TEL:075-854-0221 FAX:075-854-0825
<https://www.kch-org.jp/keihoku/>

概要 名称：京都市立病院
開設年月日：昭和40年12月1日
病床数：538床(第二種感染症用を含む)
建物面積：50,582㎡
診療科目：内科,呼吸器内科,消化器内科,腫瘍内科,循環器内科,腎臓内科,神経内科,血液内科,内分泌内科,糖尿病代謝内科,
アレルギー科,感染症内科,精神科,小児科,外科,消化器外科,乳腺外科,小児外科,呼吸器外科,脳神経外科,整形外科,
リハビリテーション科,リウマチ科,皮膚科,形成外科,泌尿器科,産婦人科,眼科,耳鼻咽喉科,歯科口腔外科,
放射線診断科,放射線治療科,病理診断科,臨床検査科,麻酔科,救急科,緩和ケア内科
勤務体制：変則2交替制及び3交替制(病棟による)

▼看護部概要



アクセス



▼京都市立病院

▼京都駅から
市バス23番「市立病院前」下車
(五条通 京都駅ゆき,西京極 洛西バスターミナルゆき)
市バス75番「市立病院前」下車
(堀川五条 京都駅ゆき,太秦天神川駅前双ヶ丘 映画村・山越ゆき)
市バス205番「西大路五条」下車,東へ徒歩3分
(京都駅・九条車庫ゆき,西ノ京円町・金閣寺道ゆき)

▼阪急西院駅から
南へ徒歩15分

▼JR丹波口駅から
西へ徒歩10分

▼京福西院駅から
南へ徒歩15分

京都市立病院
kyoto City Hospital

〒604-8845 京都府京都市中京区壬生東高田町1-2
TEL:075-311-5311(代) FAX:075-321-6025(代)
<https://www.kch-org.jp/kango/>



看護部のイベント、
採用情報を配信しています!



京都市立病院
看護職員募集案内

地域を支えるプロになる
Become a professional who supports the community

人々に寄り添い、地域を支える。

一人の看護師として、このまちにできることを

◆ 看護部理念 ◆

- 患者の権利を尊重し、安心できる心のごもった看護を提供します。
- 専門職として科学的で創造的な看護を目指します。
- 医師および他部門との信頼関係をもって協働します。

◆ 教育方針 ◆

看護を必要とする全ての場面で適切な判断根拠に基づき看護実践能力を発揮できる看護職員を育成します。

◆ 看護部方針 ◆

1. 患者さんの権利・尊厳を重視する看護を実践する。
2. 科学的根拠に基づいた有効で適切な看護を実践する。
3. 安全性を重視し予測を持った看護を実践する。
4. 公平で効果的、効率的な看護を実践する。
5. 多職種と連携し専門性豊かな看護を実践する。
6. 看護職一人ひとりの成長を支援する教育を行う。



看護部長メッセージ

プロとして患者さんの尊厳を守る看護を

当院は地域医療支援病院として地域医療の中核を担う病院です。看護部では、これまで一貫して、地域で生活する患者さんを支える視点を大切にしつつ、患者さんの尊厳を守る看護を実践しています。また、看護職一人ひとりが持つ力に誇りを持ち、プロフェッショナルとして「尊厳を守る看護」を繋いでいます。

私たちと一緒に地域を支えるプロとして共に歩み、共に成長していきましょう。

看護部長
村上 あおい



地域を支えるプロとして・・・私たちの実践

小児看護専門看護師

スタッフと連携しながら
子どもの療養生活に寄り添う

小児看護専門看護師（2002年入職）



働きながら長期履修制度を利用して大学院に通い、専門資格を取得しました。現在は子どもたちの療養生活を支援し、他の医療スタッフと連携して質の高い看護の提供を目指しています。また、看護師から相談があったときは、専門看護師として一緒に考えて、スタッフ一人ひとりが自信を持ってケアが実践できるようサポートしています。



認定看護師・専門看護師



専門的視点を持ちながら、病気を見るだけでなく、「生活」に寄り添う看護を大切にしています。病院の中でも地域でも、その人らしい時間を支える存在でありたいと考えています。

認知症看護認定看護師

専門サポートチームと病棟を
繋ぐ架け橋として

認知症看護認定看護師（2008年入職）



認知症をもつ患者さんや認知機能が低下した患者さんに対して、認知症サポートチームの一員として病棟を横断してケアを行っています。認知機能のアセスメントや課題に対応しながら、患者さんの治療や検査の不安を最小限にするケアを行います。認定資格を取ったことで、知識はもちろん新しい仲間が増え、看護の面白さを実感できるようになりました。



緩和ケア認定看護師

寄り添うことの大切さを
伝えたい

緩和ケア認定看護師（2020年入職）



認定資格を2006年に習得し、臨床や教育など様々な経験をしてきました。現在、緩和ケアチーム専従看護師として多職種と連携し、がん患者さんの身体的苦痛や気持ちのつらさなどを和らげるケアを行っています。患者さんの価値観を尊重して話を聴き、そばで寄り添うケアを実施し、スタッフへ繋ぎよりよい看護を目指します。



当院の専門・認定看護師

専門看護師	がん看護	認定看護師	クリティカルケア	感染管理	▼特集はこちら
	老人看護		皮膚・排泄ケア	糖尿病看護	
	小児看護		救急看護	新生児集中ケア	
	母性看護		緩和ケア	手術看護	
	がん化学療法看護		乳がん看護		
				摂食・嚥下障害看護	
				認知症看護	
				脳卒中リハビリテーション看護	
				がん放射線看護	



基礎からしっかり支える教育体制で一人ひとりのプロへの道をサポート



先輩からのメッセージ

個別性を大切にした看護を実践しています!

女性のライフステージに合わせた看護を実践しています。産科では、出産という神秘的で幸せな瞬間に立ち会えることに喜びを感じながら働くことができています。一人ひとりの身体的な変化や思いに気づけるような細やかなケアを共に実践しましょう。



Fさん
(2023年入職)

成長するために、どんどん先輩に頼ってください

新人のうちは先輩に頼るのも成長のために必要なこと。しかし新人にとって先輩に素直に悩みを打ち明けるのは、とても勇気のいることです。できるだけ私から話しかけ、困っていることはないか聞き出すようにしています。先輩に、「〇〇さん、成長したね」と聞かれたときはほんとうに嬉しく誇りに思います。



Nさん
(2021年入職)

「できる」という新人の前向きな気持ちを引き出す

私が大切にしているのは、自分の看護観や思いを押し付けるのではなく、新人たちの看護観を尊重することです。また「できなかったこと」で落ち込まないように、一緒に事前の勉強や打ち合わせを行って「できる」というポジティブな意識を高めていくことです。新人それぞれの能力や個性を尊重した指導を行っています。



Kさん
(2018年入職)

手厚いフォローがわかる「気持ちグラフ」はこちら



新人看護師の一年

4月

- 新規採用者オリエンテーション(全職種合同)
- 集合研修: 急変対応・感染防止対応
- 集合研修: 静脈注射に関する技術
- 集合研修: ラダー教育システム
- 配属部署でのOJT
- 夜勤シャドー研修(4月末)

5月

- 集合研修: 多重課題の遂行・コミュニケーション
- 新人看護技術評価表チェック(1ヶ月)
- 気持ちグラフシートに基づいて面談

6月

- 集合研修: 急変時のシミュレーション研修
- 入職四半期フォローアップ研修(全職種合同)
- 集合研修: 基礎必須研修(褥瘡・栄養・感染・認知症等)

7月

- 新人看護技術評価表チェック(3ヶ月)
- 気持ちグラフシートに基づいて面談

8月

9月

- 集合研修: 臨床倫理
- 入職半期フォローアップ研修(全職員合同)

10月

- 集合研修: 受け持ち看護師の看護展開
- 新人看護技術評価表チェック(6ヶ月)
- 気持ちグラフシートに基づいて面談

11月

12月

1月

- 集合研修: 災害看護・災害トリアージ

2月

3月

- 集合研修: 看護実践の振り返り
- 新人看護技術評価表チェック(12ヶ月)

新人看護師の一日(日勤)

8:30 朝礼、情報共有

病棟全体で検査や手術を受ける患者さんの情報を共有。その後、ペアを組む先輩と患者さんの状態を確認します。

9:00 ベットサイドケア

先輩と病室をまわり、バイタルサインのチェック。また、清潔ケアや検査・処置の介助などを行いながら患者さんとコミュニケーションを取り、信頼関係を築きます。

12:00 休憩

交替で休憩をとるために、先輩と再度情報共有。昼食を食べて、ほっと一息。

14:00 検査、カンファレンス

ケアや検査の介助のあとは、カンファレンス。医療専門職が集まり、治療方針について意見交換を行います。

16:30 申し送り

その日の業務を終え、夜勤の看護師へ申し送り。先輩と一緒に患者さんの状態をわかりやすく伝えます。

17:15 終業

おつかれさまでした!ここからはあなたの為のひとつです。

ライフスタイルに合わせたシフト体制

- 3交替制(深夜・日勤・準夜)

深夜	0:30~9:15
日勤	8:30~17:15
準夜	16:30~1:15

日	月	火	水	木	金	土
深夜	休	日勤	日勤	深夜	準夜	休

- 変則2交替制

日勤	8:30~17:15
長日勤	8:30~21:30
長夜勤	20:30~9:15

日	月	火	水	木	金	土
日勤	長日勤	長夜勤	明け	休	休	日勤

各部署が機能的に連携し地域医療に貢献

化学療法センター

高齢化に伴い、治療を受ける70歳以上の患者さんに高齢者機能評価 (G8) によるスクリーニングを実施し、多職種による専門的な介入や患者さんが治療継続できる体制を構築しています。患者状態に応じた看護実践からスタッフがともに学び、成長を実感しています。



3D 病棟

脳卒中の患者さんは、麻痺や高次脳機能障害が出現しその後の生活に支障をきたすことが多いため、治療や病態管理、残された力を最大限に活かせるよう、多職種と連携し看護を提供しています。またその人らしさを大切にするとともにシームレスな地域連携を心がけています。



5A 病棟

主に整形外科の患者さんを受けて入れています。最近では後期高齢者の手術件数が増えてきています。日々変化する患者状態を多職種と把握し、安全な療養環境を作るためベッドサイドにADL票を表示しています。また整形外来と一元化しており、退院後も継続看護を実践しています。



ICU

集中治療室では診療科を問わず、また小児から高齢者まで重篤な患者さんや急性機能不全の患者さんに対して幅広く対応しています。また患者さんの思いや家族の思い、価値観や周囲の状況などを多職種で可視化し、より最善の選択が出来るようそのプロセスを大切にしています。



入退院支援室

地域包括ケアシステムの進展に伴い、病院完結ではなく地域完結の医療にシフトしています。入退院支援看護師は患者さんが安心して入院生活が送れるよう、入院前からリスク評価を行っています。また患者さんの意思決定を支援し、その人らしい生活がかなうよう地域と連携しています。



手術室

高度急性期病院として、ロボット支援手術を中心に難易度の高い手術を実施しています。2024年ダヴィンチXiに加え、ダヴィンチSPが導入されました。手術センター看護師は、専門的な知識と技術を持ち、患者さんの退院後の生活を見据え、質の高い手術看護を提供しています。



充実のサポート体制で看護師の子育てを応援

子育てしながら働くママさんナース

子育ても、大好きな看護も両立したい!

敷地内に院内保育園があり、1人目の子育ての際も何かあればすぐ駆け付けられる環境のため、安心して働くことができました。現在、3人目の育休に入っています。当院はサポート体制が充実しており、周囲も子育てに協力的です。子育てをしながら好きな仕事を続けていくことができるので、長くキャリアを積んでいきたい方におすすめです。



Nさん

院内保育

平成27年1月から院内保育園「青いとり保育園」(定員60名)を新園舎に移転しています。季節ごとの行事も充実しています。また、0歳児からや途中入職からでも入所が可能です。働きながらの子育てをサポートします。



福利厚生

院内施設

院内にはレストラン、コンビニ (Family Mart)、ドトールコーヒー、銀行ATM、仮眠室などの便利施設が充実しています。



コンビニ (Family Mart)



ドトールコーヒー

職員宿舎

病院近辺にワンルームタイプの民間マンションを職員宿舎として一部借り上げます (入舎期限: 看護師免許取得後3年目まで)。



※ 画像はあくまで参考です。実際に入舎する部屋とは異なります。



休暇

所定休日	4週8休制 (年間約120日)
有給休暇	1年間に20日 (残日数は20日を限度として翌年に繰越可能)

※正規職員(週38時間45分勤務)の場合です。採用時期・勤務条件により異なります。

特別休暇	夏期休暇(5日間)、結婚休暇(7日間)、リフレッシュ休暇、産前産後休暇 など
その他	育児休業、短時間勤務制度、子の看護休暇、介護休暇 など

主要手当 (一部抜粋)

賞与 (年2回)、通勤手当 (上限100,000円/月)、住居手当 (最大27,000円/月)、扶養手当 (区分による)、夜勤関連の手当 など

ベネフィット・ステーション

(株)ベネフィット・ワンが提供する福利厚生サービス「ベネフィット・ステーション」が利用できます。旅行・宿泊・レジャーなどの様々な施設、サービスが会員価格で利用できます。

その他

● 年金、健康保険…地方公務員等共済組合法適用 (地方公務員と同様)

● 労働災害、通勤災害…地方公務員災害補償適用 (地方公務員と同様)